

Επιλογή Διευθυντών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Κριτήρια και διαδικασίες επιλογής τους από τη μεταπολίτευση μέχρι σήμερα. Παράδειγμα αναφοράς στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Ο Διευθυντής Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης είναι ένα πολύ σημαντικό στέλεχος στη Διοίκηση της εκπαίδευσης και η επιλογή του καθίσταται μια σημαντική διαδικασία για την αποτελεσματική λειτουργία της. Το ζήτημα της στελέχωσης των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης με τους κατάλληλους Διευθυντές και με έναν αντικειμενικό τρόπο αποτελεί ζητούμενο και πρέπει να αποτελέσει βασικό αντικείμενο έρευνας στο χώρο της διοίκησης της εκπαίδευσης. Η διαδικασία καθώς και ο τρόπος επιλογής των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης μέσα από τους θεσμικούς μηχανισμούς του κράτους, εγείρει σχεδόν πάντα ερωτήματα σχετικά με την εξυπηρέτηση σκοπιμοτήτων ή ακόμη και την εφαρμογή πολιτικών χειραγώγησης και συναλλαγής.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω, την άποψη ότι οι διαδικασίες επιλογής στελεχών στην εκπαίδευση δεν είναι ουδέτερες και την θεώρηση ότι μια έρευνα πρέπει να προσθέτει κάτι σε αυτά που ήδη γνωρίζουμε, επιχειρείται μέσω της παρούσης έρευνας, να ερευνηθούν, να αναλυθούν, να παρουσιαστούν συγκριτικά και κριτικά και να ερμηνευτούν, όλες τις διαδικασίες επιλογής των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης από τη μεταπολίτευση (θεσμός των επιθεωρητών), την έναρξη εφαρμογής του θεσμού των Διευθυντών Εκπαίδευσης, το 1982, μέχρι και την πρόσφατη θεσμοθέτηση του νέου νόμου επιλογής Διευθυντών Εκπαίδευσης.

Τα πορίσματα της έρευνας εκτιμάται ότι θα αποτελέσουν ένα χρήσιμο εργαλείο στα χέρια εκπαιδευτικής κοινότητας και θα συμβάλλουν στα πλαίσια ενός ουσιαστικού και ειλικρινούς διαλόγου, για τη διαμόρφωση ενός διαχρονικού, αντικειμενικού, διαφανούς και αξιοκρατικού συστήματος επιλογής των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης.